

Referat generalforsamling og bestyrelsesvalg 2023

torsdag d. 23. marts kl.17.30

1. Velkomst

- Forperson, Jacob, byder velkommen

2. Valg af dirigent og referent

- Asbjørn fra bestyrelsen blev valgt til dirigent og Juliana fra bestyrelsen blev valgt som af referent af salen.

3. Formandens beretning

- Jacob (bestyrelsens forperson) fremlagde bestyrelsens arbejde det forgangne år på Nørrebro Lilleskole. Hovedpointer fra formandens beretning (se den fulde beretning nedenfor)
 - ansættelse af ny skoleleder i samarbejde med skolens medarbejder.
 - Samarbejde med Anja omkring den pædagogiske profil - herunder forældreskole/dage og ny teamstruktur
 - skolen hjemmeside, som Anja hurtigt fik klaret.
 - Skolen økonomi

4. Skolelederens beretning

- Hovedpointer fra Anja, skoleleders ledelsesberetning (se den fulde beretning nedenfor)
 - Den opgave, det har været at komme som ny skoleleder med respekt for den afgåendes afsæt på skolen gennem knap 20 års funktion.
 - Drift og økonomi - ting som konstateret skimmelsvamp og behandling af det. ventilationssystem på 4. sal.
 - Skolen vil det kommende år arbejde med at fremme lilleskole-profilen Eksempelvis sker det ved forældredage, hvor skolens personale afholder pædagogiske dage og baggrund for strukturændringen.

5. Fremlæggelse af revideret regnskab

- Thomas fra bestyrelsen fremlagde til orientering hovedtallene fra regnskabet for 2022 og budgettet for 2023. Det kan konkluderes at Nørrebro Lilleskole fortsat har en sund økonomi og efterlever den anbefalede økonomiske ramme. Der skal lyde en stor tak til skolens forretningsfører Geert for det gode arbejde.
- Det kan konkluderes på budgettet, at der er et mindre overskud end tidligere år. Det grundes de bygningsmæssige investeringer og forbedringer.
- Spørgsmål fra salen:
 - elevtallet; en forælder spørger til, om der er frie pladser på skolen, da det har en positiv betydning for økonomien, når der er fyldt op - Anja fortæller at der er et par pladser i udskoling, og i en klasse på mellemtrinnet, som vi har valgt ikke at fylde op af pædagogisk og trivselsmæssige hensyn.
 - Spørgsmål til en stigende lønudgift i Galaksen. Geert klargør, at det er udtryk for, at ansættelsen af en skolepædagog aflønnes i SFO- regi selvom han har sin gang i skole-regi

6. Fremlæggelse af budget

- Budgettet fremlægges

- Der var gode og relevante spørgsmål ift budgettet bl.a. vedr. hvorvidt, der er indtænkt bygningsomkostninger i henhold til en vedligeholdelsesplan. Bestyrelsen kunne bekræfte at der er lavet en vedligeholdelsesplan af selvsamme årsag.
- 7. Bestyrelsens forslag til vedtægtsændringer – se bilag 2**
- Bestyrelsen fremlagde forslag om en tilføjelse til skolens vedtægter vedr en uddybelse i værdigrundlaget: Der fremlagte forslag om et punkt 7 omhandlende ligestilling.
 - kommentarer fra salen: Der er generelt glæde ved forslaget, men med en god debat omkring relevans til listens længde, indhold. Derudover, en undren over at ordet *trivsel* ikke nævnes i værdigrundlaget. Der var ydermere en kommentar omkring oplevelsen af at der arbejdes med temaet demokrati i børnehøjde.
 - bestyrelsen beskrev at der er taget udgangspunkt i blandt andet FNs børnekonvention
- 8. Indkomne forslag**
- Der var ingen indkomne forslag fra salen
- 9. Eventuelt**
- Der var ingen pkt til evt.

Valgmøde i forældrekredsen

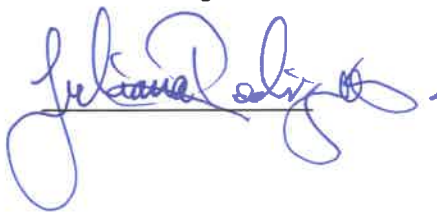
- 1. Valg af dirigent og referent**
- Asbjørn fra bestyrelsen blev valgt til dirigent og Juliana fra bestyrelsen blev valgt som af referent af salen.
- 2. Valg af bestyrelsesmedlemmer**
- De tre bestyrelsesmedlemmer Jacob Sørensen, Juliana Rodrigues-Andersen og Thomas Bugge er på valg og genopstiller
 - Der var ingen andre fra forældrekredsen, som ønskede at stille op til bestyrelsen
 - De tre bestyrelsesmedlemmer på genvalg, blev genvalgt, dermed fortsætter Jacob Sørensen, Juliana Rodrigues-Andersen og Thomas Bugge i bestyrelsen
- 3. Valg af to suppleanter**
- Bestyrelsens to suppleanter, Asbjørn Lindsø Andersen og Amalie Martinus Hauge blev genvalgt som suppleanter
- 4. Valg af tilsynsførende - bestyrelsen indstiller Bente Haugaard**
- Udover en præsentation af sig selv, præsenterede Bente Haugaard form og formål ved den tilsynsførendes arbejde.
 - Bente Haugaard blev valgt som tilsynsførende
- 5. Valg af revisor.** Bestyrelsen foreslår at vi genvælger BDO Scan Revision A/S (statsaut.)
- BDO Scan Revision A/S (statsaut.) blev valgt.
- 6. Eventuelt**
- Der var ingen pkt til evt.

Referatet er godkendt af bestyrelsen d. 11. maj 2023

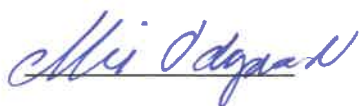
Forperson,
Jacob Sørensen



Næstforperson,
Juliane Rodrigues-Andersen



Mie Odgaard



Sesse Frich Trussel



Thomas Bugge



Formandens beretning 2023

Generalforsamling for Nørrebro Lilleskole, 23. marts 2023

Kære forældre, ansatte og elever på Nørrebro Lilleskole

Ny skoleleder

I bestyrelsen har det seneste år stået i fornyelsens tegn. På sidste års generalforsamling kunne jeg fortælle hvordan vi var godt i gang med at finde en ny skoleleder som afløsning for Jacob Hatting, som gik på pension. I løbet af foråret havde vi et rigtig godt ansættelsesforløb i samarbejde med repræsentanter fra medarbejderne, hvor vi sammen fik slået stillingen op og interviewet en håndfuld lovende kandidater, indtil et enigt ansættelsesudvalg kunne indstille til bestyrelsen at ansætte Anja Szabo som ny skoleleder.

Valget af Anja bundede først og fremmest i hendes stærke pædagogiske faglighed, lyttende og imødekomende person og lange erfaring fra lilleskoleverdenen. Hun er uddannet lærer med en diplomuddannelse i ledelse og har gennem fem år været viceskoleleder på Hørsholm Lilleskole. Anja har tidligere undervist på Børneuniversitetet på Vesterbro. Og vi er kun blevet mere og mere glade for Anja som tiden er gået.

Anja startede 1. august 2022 så hun kunne være med til at gøre klar til at byde velkommen til de nye elever i 0. klasse den 8. august. Og den 12. august kunne vi så tage afsked med Jacob Hatting ved en afskedsreception i gymnastiksalen med et rigtig flot fremmøde af kolleger og samarbejdspartnere.

Vi har lige fra starten fået etableret et rigtig godt samarbejde mellem bestyrelsen og Anja, både det mere formelle på de planlagte bestyrelsesmøder og det mere uformelle i den daglige kontakt når nogle af de mere drilske spørgsmål skulle vendes. Vi kan også se at Anja er blevet taget utrolig godt imod af skolens medarbejdere og at hun og Eric også har fået etableret et godt makkerskab.

Efter Anja er startet har vores opgave som bestyrelse først og fremmest været at hjælpe hende godt i gang med ledelsen af skolen, både den pædagogiske, personalemæssige, økonomiske og driftsmæssige. Selv om vi er en lille skole er der rigtig mange ting man har en finger med i spillet i som skoleleder.

Anja har kastet sig over opgaven med ildhu, og har ikke kun nøjedes med at videreføre "business as usual" fra den gamle ledelse. Et af de mere synlige eksempler på dette er den nye hjemmeside, som vi har snakket om at gøre noget ved i alle mine år i bestyrelsen, men som Anja fik ordnet i en håndvending. Der ud over kommer Anja til at lave flere justeringer som på længere sigt skal forbedre og udvikle skolen og vores pædagogiske og faglige profil, heriblandt den nyligt udmeldte justering af teamstrukturen og indførelse af forældreskole. Vi er fra bestyrelsens side meget tilfredse med de initiativer Anja har sat i gang.

Ligeværdspolitik

En af de ting vi har arbejdet med i skolen det sidste år, er udformningen af en politik om ligeværd. Der er nok ingen med deres daglige gang på Nørrebro Lilleskole som er i tvivl om at ligeværd mellem mennesker er en helt central værdi for skolen. Men overraskende nok fremgår dette ikke af vores værdigrundlag i dag. Så som et første skridt i arbejdet med politikken har vi udformet den tilføjelse til skolens værdigrundlag og vedtægter som vi præsenterer senere i dag.

Efter generalforsamlingen er det bestyrelsens hensigt er at arbejde videre med politikken med tæt inddragelse af skolens medarbejdere, som jo er dem der først og fremmest kommer til at arbejde til daglig med udgangspunkt i værdigrundlaget og politikken.

Økonomi

Vores regnskab for 2022 er rigtig flot, med et overskud omkring en halv million. Det er nogenlunde hvad der anbefales fra Undervisningsministeriets side, så vi kan spare op til senere investeringer.

Hvis vi ser på budgettet for 2023, som Thomas vil gå mere i detaljer med senere, ser det lidt mere stramt ud. Stigende udgifter, inflation og en række engangsudgifter gør at vores forventede resultat kommer til at lande på et lille overskud. Selv om der er overskud i budgettet er der ikke meget plads i budgettet til uforudsete udgifter eller nye investeringer, så vi vil i bestyrelsen være opmærksomme på hvordan vi kan justere skolens indtægter eller udgifter i budgettet for 2024 så vi får genoprettet den økonomiske balance i budgettet.

Tak til ...

Endelig vil jeg gerne sige tak på vegne af bestyrelsen.

Jeg vil gerne sige tak til Eric, der som viceskoleleder har været en uundværlig krumtap for den gode overgang fra den gamle til den nye skoleleder. Din viden og indsats har været helt uundværlig i at få Anja godt ombord mens skolen er fortsat med at køre.

Tak til Anja for den ildhu du har kastet dig over arbejdet med og alle de nye idéer og den energi du har taget med ind på skolen. Du har allerede gjort en stor forskel og jeg glæder mig til at fortsætte de næste år.

Et stort, stort tak til skolens medarbejdere for det store stykke arbejde i hver dag lægger i at undervise, uddanne og passe på vores børn, og for den fantastiske måde i har taget imod Anja på.

Og sidst, men ikke mindst, tak til alle jer forældre for at komme her i aften og for at ville være med til at lave skole sammen med os andre på Nørrebro Lilleskole.

Det var det jeg havde valgt at tage med i beretningen om 2022 på Nørrebro Lilleskole. Tak fordi I lyttede.

Ledelsesberetningen til regnskabet for 2022

Generalforsamling for Nørrebro Lilleskole, 23. marts 2023

2022 blev det år, hvor skolen måtte sige farvel til en skoleleder som havde været på skolen i næsten 20 år. Det er stort for en organisation.

Jacob Hatting fik sat sit aftryk på skolen og gennem årene bidraget til at forme NBL, som det er i dag. Igen et stort tak til Jacob for hans indsats. Vi sagde farvel til ham med stort vigør på en af mine første arbejdsdage på Nørrebro Lilleskole.

Intro

Heldigvis fik jeg et par ugers overlevering, hvor Jacob var ved min side, og hjalp med at få styr på en masse praktiske ting. I vil blive forundret hvis I vidste hvor lidt nogle af de offentlige systemer omkring fx NemID taler sammen med hinanden og hvor lang tid en ny skoleleder kan bruge på bare at få den del til at spille, så der kunne være tid til at lære skolen, lærerne og eleverne lidt bedre at kende - men det praktiske kom langsomt på plads...

Det har været en forrygende opstart for mig som ny skoleleder på NBL. Det er rørende hvor hjælpsomme og omsorgsfulde alle har været, både ansatte og elever, bestyrelse og andre forældre. Af hjertet tak for det. Jeg er stolt og ydmyg omkring opgaven som leder for disse skønne mennesker her på skolen, og glæder mig sådan til de næste mange år på Nørrebro Lilleskole.

Så... Udover skift af skoleleder, vil jeg i ledelsesberetningen dykke ned i et par andre højdepunkter fra 2022 som er vigtige for skolens liv, herunder bygningsdrift og økonomi, og så vil jeg bagefter tage et kig ind i dette års indsatser og tiltag.

Nedslag i 2022

Først til driften af bygningerne... Når man laver skole i sådan en gammel fin københavner-bygning, så er der altid nok at se til, og så er det heldigt at vi har sådan et velfungerende serviceteam med både Lotte, Salime og Toni, som alle kender huset så godt efter mange år på matriklen. De kender både husets børn og dets mursten og hjørner og krinkelkroge, og sikke privilegerede vi er, at Lotte fast er den, der tager imod de små i morgenåbneren. Det giver stabilitet og rolige morgener for alle.

Toni har også et stor palette af funktioner i huset, og man ser ham alle steder i fra kælder til loft i løbet af en dag, med en kost, en skraldespand, en hammer eller en tommestok i hånden, og hans kendskabet til huset har stor betydning for en bæredygtig vedligeholdelse af bygningerne.

Og omkring vedligeholdelse og investeringer i bygningerne, har der været lidt at se til i 2022.

Blandt andet fik vi installeret den mekaniske ventilationen på 4. sal, altså i udskolingens flotte nye lokaler. Den blev bygget færdig og sat i værk fra august 2022. Den har betydning for udskolingens indeklima, hvor man kan mærke en betydelig positiv ændring.

Og det var også året hvor vi fik taget initiativ til en udredning af hvordan fugten har påvirket gymnastiksalen og indgangspartiet, og selvom resultaterne først egentlig vedkommer 2023, og dermed næste års beretning, så kan vi da godt afslører, at der desværre er fundet skimmelsporer på væggene i både salen og ved hoveddøren. Der er heldigvis god udluftning ved indgangspartiet, og rigtig god rengøring indgangspartiet, så vi faktisk ikke har så meget skimmel i *luften*, som vi kunne have frygtet. Men der skal selvfølgelig handles på det, så vi kan passe på alle de gode folk i huset, og selve bygningskonstruktionen.

Begge områder skal skimmelsaneres, både i form af nedtagning af puds og væv, samt særlig rengøring, og det har vi en aftale om bliver gjort i påskedagene. Og så har vores tiltag med faldunderlag i gården, samt lukning af revner på altan og terrasse, en langsigtet positiv effekt, hvor vi arbejder på, at der ikke skal dannes ny skimmelvækst, når vi nu endelig kommer af med den skimmel der findes nu.

Disse tiltag vil I kunne se på vores bundlinje når vi igen står her om et år, og afholder generalforsamling og kigger ind i regnskabet for 2023.

Til Generalforsamling hører jo især det med økonomien, og selvom bestyrelsen sætter flere ord på om lidt, så vil jeg alligevel lave et par nedslag, som kan tegne de store linjer omkring, hvorfor årets resultat endte med en flot bundlinje på 568.753 kr.

Skolen har brugt flere penge end budgetteret på lønomkostninger, på den ærgerlige side på grund af et par langtidssygemeldinger, og på den positive side på grund af ansættelsen af en skolepædagog - som jo var et post-corona tiltag, da vi mærkede en højere grad af mistrivsel i mange klasser, som bestyrelsen reagerede på.

Modsat havde vi et lidt mindre forbrug end budgetteret på øvrige omkostninger til undervisning og det samme på ejendomsdriften. Omkostningerne til administration har været over budget, hvilket både skyldes øgede udgifter til revision, oprettelse af en ny hjemmeside og anskaffelse af kontorinventar og IT-udstyr i forbindelse med et skolelederskift.

Overskuddet på 568.753 kr. overføres til egenkapitalen.

Tiltag næste år

Vi har en del nye tiltag på bedding til næste år, både pædagogiske, organisatoriske og administrative, som jeg gerne vil benytte lejligheden til at introducere til her.

Det første og største både elever og ansatte vil lægge mærke til fra starten af næste skoleår, er en ændring i teamstrukturen, og dermed og hvilke trin, de enkelte klasser hører til. Ændringen er blevet drøftet grundigt i personalegruppen, og er et tiltag for at imødekomme et behov for at styrke nogle teams, med henblik på at værne om de ansatte og deres arbejdsvilkår og samarbejde, og dermed forhåbentligt bidrage til en mindsning pres og stress.

Jeg ved at nogle klasser vil blive ærgerlige over at skulle skifte lærer næste skoleår, men heldigvis er vi så lille en skole, at eleverne kender de fleste voksne på skolen. Vi håber på jeres støtte og forståelse med øje for den langsigtede trivsel for alle elever og ansatte. Vi sender snart en team- og klasselæreroversigt ud for næste år, så I vil være orienteret om planerne.

Og så går vi ned af den klassiske lilleskolevej og bringer traditionen med pædagogiske dage til NBL. Skoledage, hvor det pædagogiske personale mødes og udvikler pædagogik, didaktik eller

styrker samarbejdet, og hvor elevernes dag bliver varetaget af forældre, nogle af forældredagene skal også Galaksen dækkes.

Pædagogiske dage - hvad kommer lærere og pædagoger til at opleve?

Det første år med pædagogiske dage, sætter vi fokus på skoleformål, fagformål og faglige mål, for at styrke vores egen forståelse og beskrivelse af, hvad vi vil og hvorfor. Det er et genbesøg i "Hvorfor gør vi som vi gør?" Det gør vi både fordi vi er helt inde i kernen af vores værdier og vores praksis, men også fordi det er et krav og en frihed vi har som fri grundskole, at forholde os til det. Vi skal ikke nødvendigvis følge fælles mål, men kan udarbejde egne formål og mål, der stemmer overens med vores værdier.

Og så skal vi på en pædagogisk dag også sætte fokus på at tage kønsdebatten ind i huset. Skolen er sin egen enhed, men vi er også i evig gensidig spejling og vekselvirkning med det omkringliggende samfund, hvor kønsdebatten fylder, derfor vil også tage drøftelserne på baggrund af vores værdigrundlag, med det mål for øje, at gøre det til vores eget i form af en beskrivelse - en sådan-gør-vi-her, en politik, om du vil.

Forældredage - hvad kommer forældrene til at opleve?

Jeg har stor erfaring med, at forældredage er nogle dage, som bringer glæde og udvidede horisonter for både forældre, elever og ansatte.

I forældre får glæden af at sætter rammerne for eleverne og klasserne de to forældredage, og mulighederne er mange. Man går sammen 2-3 forældre, og planlægger en dag for klassen. I skal ikke udfylde lærernes rolle og faglige målsætninger, men sørger for en god og berigende og dannende dag for eleverne. Jeg har set mange varianter for forældredage; besøg på en forælders arbejdsplads, eller cykelværksted i gården, hvor eleverne fik hjælp til at reparere og finpudse egne cykler, eller en tur ud i skoven og lave bål og snobrød, eller en dag med maleværksted eller fordybelse i karate osv. osv. osv.

Det bliver nogle berigende dage, det er jeg sikker på.

Forældredagene er en udvidelse af mulighederne for forældreengagement, som i forvejen er gældende på NBL, og kan træde i stedet for praktisk arbejde på en forskønnelsesdag, eller en post i bestyrelsen / forældrerådet.

Ved skoleårets første forældremøder, udpeges de 2-3 forældre til de to pædagogiske dage, og der sendes snart et nyhedsbrev ud, hvor datoerne fremgår, så I kan sætte kryds i jeres kalendere.

Så vil jeg også gerne nævne at vi arbejder på nye tiltag omkring vores inklusionsindsats, for at skabe mere tydelig og ensartet indsats på tværs af skolen. Vi arbejder på at lave systemer til registrering og koordinering af vores faglige løft-indsatser, og vi arbejder på skærpe vores kompetencer og tekniske færdigheder både inden for dysleksi og psykisk sårbarhed - alt sammen for at skabe bedre deltagelsesmuligheder for alle elever på skolen.

Den sidste nye tiltag, som jeg vil sætte ord på, at en kommunikationsplatform. Vi har som skole indkøbt Viggo, som er lidt ligesom Intra eller Aula, bare i en lidt mindre og low-key variant. Den bliver skudt i luften i den nye skoleår, efter sommerferien. Det er vores erklærede mål, at det ikke skal tage pusten fra os, at vi ikke kommer til at skrive til hinanden på en ude af kontrol- og meget løbsk kommunikations-agtig måde, som man hører om, derude i verden, med Intra og Aula.

Vi vil være fornuftige brugere af Viggo, og huske, at skriftlig kommunikation kan misforstås og at konflikter kalder på det levende ord.

Det bliver spændende. 2023-24 bliver spændende. Det bliver også et år, hvor vi skal byde velkommen til en ny tilsynsførende, Bente Haugaard. Bente, du får lov at præsentere dig selv lidt senere.

En tak for det gode, frugtbare og nære samarbejde med Eric og Geert, som sammen med mig står for hele det ledelsesmæssige og administrative. I er guld værd og I er med til at give mig tryghed og arbejdsglæde. Og så også en tak til den nyeste på stammen, Puk, som fortsat er i arbejdsprøvning som skolesekretær på kontoret. Puk bringer orden og lidt ekstra overskud ind på kontoret.

Jeg vil gerne sende en særlig tak og anerkendelse og taknemmelighed til både lærere og Galakse-personalet for at være dybt engageret og dygtige didaktiker og vejvisere for jeres børn, for at være kompetente holdere af anerkendende og ligeværdig pædagogiske rum og for at være rummende og udfordrende kollegaer for hinanden.

Vi laver god skole - tak for det.

Til sidst en hyldest til eleverne - de gør os stolte og rør os hver dag - og en tak til alle jer forældre, der sætter jeres skønne børn i skole hos os.